



盛和资源控股股份有限公司  
SHENGHE RESOURCES HOLDING CO.,LTD

 **盛和资源**  
SHENGHE RESOURCES

股票代码:600392



绿色低碳和智能电驱关键原材料

国际化供应商

**2022年度**环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

盛和资源控股股份有限公司

# 目录

关于本报告	03
董事长致辞	05

关于我们	
公司简介	09
企业文化	10
发展历程	11
运营地图	13
企业荣誉	14

ESG亮点绩效	15
---------	----

## 守护生态 绿色发展

健全环境管理体系	33
加强污染防治	34
提升资源效率	39

## 以人为本 成果共享

关爱员工成长	45
积极回馈社区	56

## 责任专题:

### 强化产业链建设,聚力高质量发展

夯实供应体系,助力美好生活	19
促进循环利用,践行绿色发展	21
统筹两个市场,创新智造机遇	22

## 创新引领 合作共赢

筑牢创新根基	25
臻善客户服务	27
打造负责供应链	30

## 务实笃行 稳健运营

完善公司治理	59
依法合规运营	60
加强风险管理	61
保护投资者权益	62
加快信息化建设	63
可持续发展管理	65

展望	67
指标索引	69
意见反馈表	72

## 关于本报告

### 报告概况

这是盛和资源控股股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理(ESG)报告,旨在向利益相关方汇报公司在保护环境、履行社会责任、践行可持续发展理念方面的实践与成效。

### 报告范围

本报告覆盖盛和资源控股股份有限公司及7家主要生产型权属单位\*。除特殊说明外,本报告中所披露的环境数据覆盖主要生产型权属单位,经济、社会数据覆盖公司合并范围内的企业。本报告为年度报告,时间界限为2022年1月1日至12月31日,部分内容超出上述范围,在所涉及处予以说明。

### 编制依据

本报告以上海证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引为指导,参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》。同时,本报告亦引用了国际标准化组织(International Organization for Standardization, ISO)下属的技术管理委员会(Technical Management Board - groups, ISO/TMBG)发布的ISO 26000社会责任指南(ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility)中的部分建议。

### 数据说明

报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的,以年度报告为准。

\* :主要生产型权属单位包括:乐山盛和稀土有限公司、赣州晨光稀土新材料有限公司、赣州步莱铽新资源有限公司、全南县新资源稀土有限责任公司、海南海拓矿业有限公司、四川省乐山市科百瑞新材料有限公司及包头市三隆稀有金属材料有限责任公司。

### 称谓说明

盛和资源、盛和、我们、公司、本公司	指	盛和资源控股股份有限公司
晨光稀土	指	赣州晨光稀土新材料有限公司
乐山盛和	指	乐山盛和稀土有限公司
步莱铽	指	赣州步莱铽新资源有限公司
全南新资源	指	全南县新资源稀土有限责任公司
海南海拓	指	海南海拓矿业有限公司
科百瑞	指	四川省乐山市科百瑞新材料有限公司
包头三隆	指	包头市三隆稀有金属材料有限责任公司

### 可靠性承诺

盛和资源承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,印刷版备置于公司证券部。

电子版可在公司官方网站(<http://www.shengheholding.com>)、上海证券交易所网站(<http://www.see.com.cn>)查询。

### 联系方式

公司鼓励所有利益相关方对本公司ESG及社会责任工作提出建议或意见。

如有相关事宜,请联系600392@shengheholding.com

## 董事长致辞

尊敬的读者：

作为一家负责的稀土和锆钛产品国际供应商，我们深知环境保护、社会责任和公司治理对公司持续发展的影响，我们相信这也是您和其他利益相关主体长期关心的话题。为便于您了解盛和资源在环境、社会和公司治理方面开展的工作和取得的成效，我们编制并发布《2022年度环境、社会及公司治理报告》。

2022年是盛和资源步入新发展阶段的起航之年。作为一家集稀土研发、生产、应用于一体、兼顾锆钛等稀有、稀缺、稀贵“三稀”资源的国际化集团公司，盛和资源聚焦核心业务，坚持遵循相关产业政策的指引，深度挖掘资源潜力，以打造“活力、科技、开放、绿色、人文”盛和为指引，不断追求经济、环境与社会效益的协调发展。

### 活力盛和

我们坚持完善市场化运行机制，秉承“发展、创新、务实、守信”的核心价值观，以灵活的管理模式为基础，健全科学的治理架构，推动公司数字化转型，持续提升经营质量与效率，激发企业发展活力。

### 科技盛和

我们坚持将创新作为发展的核心驱动力，长期以来注重技术积累与科技创新，以“一步盐酸法”的突破等重大技术成果、多个高新技术企业为推动，逐步实现跨越式发展，为公司的价值创造提供不竭动力。报告期内，公司获批自然资源部战略性矿产综合利用工程技术创新中心。

### 开放盛和

我们坚持开放的合作与经营理念，应用国际化视野实现全球业务的拓展，通过参与稀土及三“稀资”源与产业项目的开发，助建开放、公平、稳定、有序的国内外稀土产品供应链。

### 绿色盛和

我们坚持绿色低碳的发展理念，以多举措并行的方式，竭力减少生产经营过程中的环境影响，通过理念提升与工艺技术改造等方式，全面推进资源综合利用，以科学、合理的开发方式，促进稀土和锆钛资源价值利用最大化。

### 人文盛和

我们坚持与社会各利益相关方共创共赢，秉持“以德交友，以信立市”的经营理念，以卓越的产品品质与服务筑牢发展根基，不断夯实人才激励与安全生产管理，并持续参与社区建设，携手客户、合作伙伴、员工与社区等各利益相关方共同为社会创造可持续价值。

面向未来，我们将继续秉承“盛世和谐，惠泽民生”的企业精神，坚持国内国际两种资源两个市场，全力打造国际一流稀土和“三稀”资源供应服务企业，踔厉奋发，笃行不怠，以负责的营与发展模式，为环境、社会与经济的繁荣发展贡献企业力量。

盛和资源控股股份有限公司董事长 颜世强



# 01 关于我们

- 📖 公司简介
- 🏢 企业文化
- 📅 发展历程
- 📍 运营地图
- 🏆 企业荣誉



## 公司简介

盛和资源是上海证券交易所上市的混合所有制公司,主要从事稀土矿采选、冶炼分离、金属加工以及锆钛矿选矿业务。公司的主要产品包括稀土精矿、稀土氧化物、稀土盐、稀土金属、独居石、锆英砂、钛精矿、金红石等,广泛应用于新能源、新材料、节能环保、航空航天、军工、电子信息等领域。公司以稀土业务为核心,已形成从矿山开采、冶炼分离到深加工较为完整的产业链,实现了国内、国外的双重布局,是少有的融南北(轻重)稀土业务于一体的稀土企业。经过多年积累与工艺技术创新,公司在稀土和锆钛选矿、稀土冶炼分离、稀土金属加工等生产环节已经形成了独特的工艺技术。

公司名称:盛和资源控股股份有限公司  
公司外文名称:Shenghe Resources Holding Co.,Ltd  
外文名称缩写:SHRC  
股票代码:600392  
公司总部:中国成都市

## 企业文化

盛和资源作为全球稀土与锆钛产品供应商,兼顾稀有、稀贵、稀散“三稀”资源,坚持以实业经营为基础,以价值创造为导向,努力打造“活力盛和、科技盛和、开放盛和、绿色盛和、人文盛和”,致力于成为一家负责任的国际一流稀土和“三稀”资源供应服务企业。



### 企业精神

盛世和谐 惠泽民生



### 经营理念

以德交友 以信立市



### 核心价值观

发展·创新·务实·守信

## 发展历程



## 运营地图

### 全球布局



## 企业荣誉

获奖企业	所获荣誉
盛和资源	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 入选2022年四川企业100强</li> <li>● 入选2022年成都市重点产业上市龙头企业</li> </ul>
晨光稀土	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 入围“首批江西省制造业领航企业培育库入库企业名单”</li> <li>● 入选2021年江西省企业100强</li> <li>● 主持制定《钛铁合金》行业标准,被确定为江西省科学技术成果</li> <li>● 获评2021年江西省“专精特新”中小企业</li> <li>● 获评“国家高新技术企业”</li> </ul>
全南新资源	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 获评2021年江西省“专精特新”中小企业</li> <li>● 获得赣州市“2021年度优强企业奖”称号</li> </ul>
海南海拓	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 获得高新技术企业再认定证书</li> </ul>

# ESG亮点绩效

## 经济绩效

指标	2022年数据
营业收入	1,675,792.70万元
净利润	164,494.84万元
归属于上市公司股东净利润	159,347.78万元
总资产	1,554,096.12万元
现金分红	17,528.27万元
上缴税收	67,211.25万元

## 产品绩效

指标	2022年生产量(吨)	2021年生产量(吨)
稀土氧化物	12,307.57	10,949.04
稀土盐类	31,562.60	16,398.67
稀土金属	12,309.22	9,236.27
锆英砂	10,853.77	25,717.44
钛精矿	29,387.53	30,135.27
金红石	8,822.36	5,994.09
稀土精矿(含独居石)	9,420.88	8,109.15

-晨光稀土通过ISO 14021环境标志和声明自我环境声明(II型环境标志)认证,共有12个产品通过SCS翠鸟认证(SCS Recycled Content),表明产品生产原料100%为可回收资源。

-全南新资源通过Tfs(Together for Sustainability,携手实现可持续发展)审核认证。

## 环境绩效

指标	2022年数据
环保投入 <sup>1</sup>	1,963.34万元
废气处理达标排放率	100%
开展环境保护培训	69场次
参与环保培训的员工数量	1,353人次
开展技能改造项目,实现金属冶炼产品单位能耗为1.0577吨标煤/吨,较2021年下降0.0573吨标煤/吨,处于行业领先水平 <sup>2</sup> 。	

## 社会绩效

指标	2022年数据
平均产品合格率	96.78%
慈善社会公益投入	超过190万元
安全生产经费投入	2,235.95万元
开展安全生产培训次数	174次
员工体检覆盖率	100%
工会落实员工建议率	100%

<sup>1</sup>此项数据与年度合并报表范围一致。

<sup>2</sup>根据《稀土冶炼加工企业单位产品能源消耗限额》,锆钨合金产品单位能耗先进值应≤1.23,金属钨应≤1.15。

# 02

## 责任专题：

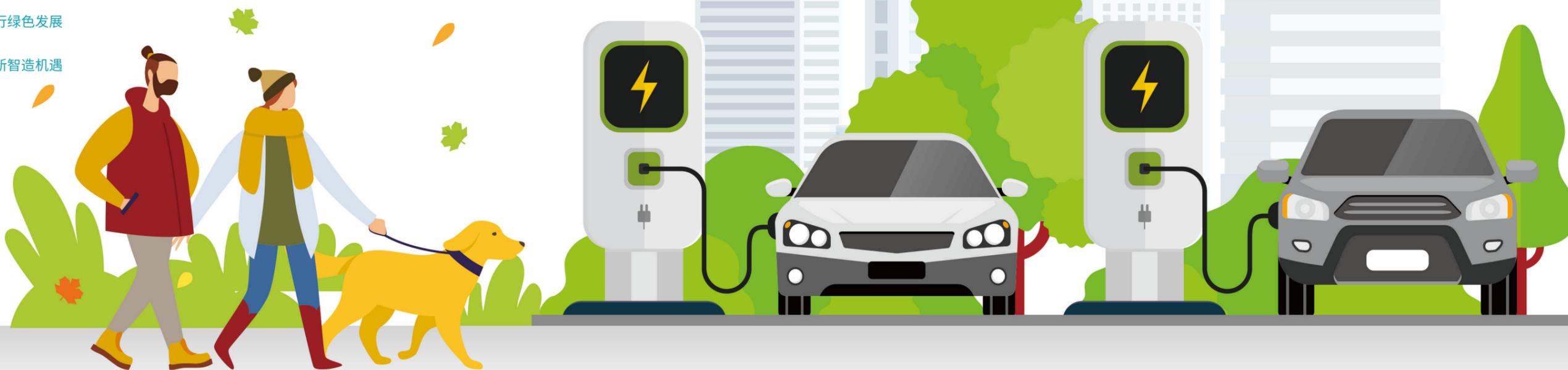
### 强化产业链建设, 聚力高质量发展

为推动全球稀土供应链产业链的安全稳定, 促进稀土产业实现绿色低碳发展, 盛和资源持续增加投入, 对内实施工厂升级改造, 对外拓展投资并购, 不断完善稀土产业链建设, 逐步形成了涵盖稀土矿采选、冶炼分离、深加工和稀土废料回收的完整产业链体系, 为公司的长期稳健发展奠定了基础。

 夯实供应体系, 助力美好生活

 促进循环利用, 践行绿色发展

 统筹两个市场, 创新智造机遇



## 夯实供应体系, 助力美好生活

稀土是15个镧系元素和钪、钇共17种元素的总称。因稀土元素具有丰富的磁、光、电等特性, 在新能源汽车、节能家电、节能工业电机、消费电子、风电、高端医疗设备等领域的应用日益广泛。

### 稀土元素在现代经济生活中的角色

#### 新能源汽车

驱动电机、电子转向助力系统(EPS)、微电机等

#### 消费电子

伺服电机、无线耳机、充电磁环、振动马达、屏幕抛光等, 使得设备更小、更轻、更灵敏、更便捷

#### 节能家电

变频压缩机, 提升电器的效率、可靠度及性能, 能有效节约能源消耗并降低使用成本

#### 风电

永磁直驱或半直驱风机, 使得设备结构简单, 使用寿命长、运行与维护成本低、发电效率高

#### 节能工业电机

显著降低工业电机能耗, 提升电机运行效率

#### 高端医疗设备

磁共振成像仪(MRI)、正电子发射断层扫描器(PET)的核心部件



盛和资源在四川、江西、内蒙古、海南、江苏、越南等地设有工厂, 形成了采选矿、冶炼分离、深加工和稀土废料回收的全产业链布局, 为客户提供高品质、高性能的稀土和锆钛系列产品。

### 盛和资源业务介绍



#### 稀土矿采选

参股企业建有高标准的稀土选矿设施, 将品位相对较低的稀土原矿富集成高品位的稀土精矿, 进而降低稀土冶炼环节的废渣排放量。



#### 冶炼分离

公司拥有先进的稀土冶炼分离技术和工厂, 开展稀土精矿的冶炼、分离, 得到高纯度的稀土氧化物和金属产品。



#### 锆、钛矿分选

公司拥有自动化的选矿工厂, 对海外进口的锆钛毛矿、中尾矿等原料进行分选, 获得锆英砂、钛精矿、金红石、独居石、蓝晶石、石榴石等产品, 实现资源的综合利用。



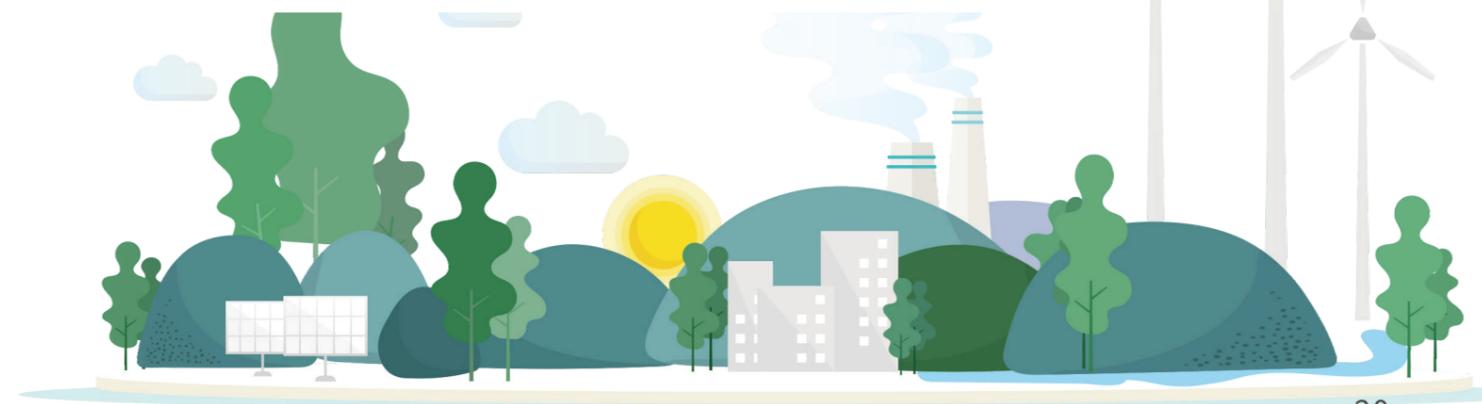
#### 稀土应用材料

公司参股了稀土磁性材料、催化材料、冶金材料等深加工应用企业, 推动了稀土应用产业的发展。



#### 稀土废料回收

公司将稀土生产、应用过程中产生的废料回收后进行加工处理, 开展二次资源的循环再利用。



## 促进循环利用, 践行绿色发展

稀土资源再利用可以减少资源浪费和降低环境压力。通过回收和再利用稀土资源, 可以实现稀土元素的长期循环利用, 减少对自然资源的依赖, 推动稀土行业的可持续发展。

赣州步莱铽新资源有限公司为盛和资源的全资子公司, 是专门从事稀土废渣回收利用处理的企业, 拥有年处理1万吨稀土废料的综合利用生产线, 采用国内领先的综合回收工艺技术, 从钽铁硼废料、熔盐电解废料和荧光粉废料等稀土废料中提取高质量的氧化镨钕、氧化铈、氧化铽等稀土氧化物。

### 稀土资源再利用流程



## 统筹两个市场, 创新智造机遇

随着绿色低碳产业和全球能源转型的发展, 全球市场对稀土产品的需求持续增长。盛和资源充分发挥产业和技术优势, 积极参与全球稀土资源高效开发利用, 与美国MP公司、澳大利亚Peak公司、能源转型矿产公司形成了紧密的合作关系, 推动了全球稀土供应链的安全稳定。

盛和资源在与全球伙伴合作过程中, 高度重视合规治理, 严格规范企业经营行为, 坚决遵守国际标准和行业规范, 以符合国际市场的期望和要求。盛和资源通过技术创新, 不断提高资源的利用率和回收率, 并着重提升产品的质量和性能, 进一步满足高新技术、新能源、新材料等领域的市场需求(详见本报告“创新引领 合作共赢”章节)。



# 03

## 创新引领 合作共赢

盛和资源集聚创新资源,提高技术成果转化效率,以科技创新为生产经营奠定长期基础;加强全面质量管理,有效提高客户满意度和忠诚度;打造负责供应链,携手伙伴共同推动稀土产业发展。

-  筑牢创新根基
-  臻善客户服务
-  打造负责供应链



## 筑牢创新根基

科技创新是盛和资源发展的核心驱动力。公司实施“科技兴企”行动，强化科技创新体系资源统筹，加大科研投入，深化科研合作，培养科研人才，建立激励机制，凝聚成科技创新合力，以科技创新为内生动力，推动公司高质量发展。

### 关键绩效

- 报告期内，公司研发投入**48,763.38**万元，占营业收入**2.91%**，同比增长**28.91%**。
- 报告期内，怡心湖研发与信息中心建设项目成功奠基，承担盛和资源科技研发中心、信息技术中心、资金结算中心、国际交流中心、人才培养基地、稀土科普教育基地的“四中心、两基地”职能。



盛和资源怡心湖研发与信息中心效果图

## 研发保障

### 创新文化

秉持“从生产中来，到生产中去，一切为了生产，一切服务于生产”的创新文化，以生产经营指导创新研发，构建并完善工艺技术研发体系。

### 创新投入

加大创新研发投入，重新筹建了生产试验系统，为小型试验转化为生产试验提供必要条件。

### 创新激励

对于带来直接经济效益的创新项目，将经济效益的10%直接奖励给项目团队成员；对于提高产品质量、带来环保效益等无法直接获取经济效益的项目，根据创新评价小组的评判结果进行奖励。

### 科研合作

积极与外部科研单位进行沟通合作，展开委托试验、现场指导等多种合作方式，解决生产中的问题。



### 成果保护

制定保密管理制度，与员工签署保密协议，约定职务发明与作品相关权归属事宜，保护公司知识产权。

### 关键绩效

指标	单位	2022年数据
研发人数	人	274
新增获得授权专利	项	52
新增发明专利	项	13
新增实用新型专利	项	39
累计获得授权专利	项	267

注：以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。



## 臻善客户服务

公司不断加强质量管理与客户关系管理,致力于为客户提供更优质服务,满足客户需求,筑牢产品优势,赢得客户信任。

## 产品质量管理

盛和资源视产品质量为企业价值创造与长效发展的基础保障,在生产业务流程中建立健全管理体系,制定《质量手册》《取制样规范》《化验操作规范》《异常指标考核规定》等制度文件,明确各层级质量管理职责,贯彻落实质量管理工作,严控产品质量问题。

### 关键绩效

报告期内,公司

ISO 9001质量管理体系认证  
覆盖率为**100%**

已售或已运送产品因安全与质量理由  
回收事件**0**起

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

根据《原料检验作业指引》等文件,对原料的包装、粒度均匀性、卸料状态等提出具体的要求;为取样检测设置专门的制样室,使用固定摄像头、手持DV机、随身佩戴的执法记录仪三重保险取制样过程。

根据《辅助材料检测项目及验收标准》取样分析检测,并登记取样时间、样品质量等信息,保障质量问题可追溯。

制定《产品质量标准》,检测并入库登记工厂中的每一批产品,将质量状况与营销中心同步。



每月定期编制月度辅材质量统计表和月度成品质量统计表,便于分析质量合格情况;对连续不合格产品,查找原因并开具《纠正预防措施单》,监督整改并及时反馈结果。

采购新设备,增强检测能力,提高检测准确性。报告期内,子公司步莱斌购入新的ICP光谱仪,使得废料小样检测效率提高2倍。

### 关键绩效

指标	单位	2022年数据
开展质量相关培训	场	88
参与质量相关培训员工	人次	1,045
质量安全投入	万元	330.61

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

## 客户服务体系

优质的客户服务能够为公司带来竞争优势。盛和资源不断完善客户服务,制定《客户投诉处理流程》等制度,构建与客户协同发展的良性互动体系,建立客户与企业的伙伴型合作关系,夯实公司经营基础,为客户创造更优质的价值。

### 客户服务



### 关键绩效

#### 客户服务

指标	单位	2022年数据
发放客户满意度调查问卷	份	137
有效回收客户满意度调查问卷	份	117
接收的产品质量相关投诉事件数量	次	6
客户投诉处理率	%	100

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

## 打造负责供应链

盛和资源致力于将可持续发展融入公司供应链管理中,打造廉洁、共赢的采购关系,与供应商伙伴共成长。

### 负责任供应链管理举措



### 关键绩效

报告期内,公司共计审查与评估供应商**190**家。

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

# 04

## 守护生态 绿色发展

稀土在开采、冶炼过程中都可能对生态环境造成负面影响,注重环境保护,有助于企业实现资源的可持续利用,也有助于降低资源供应的不确定性。盛和资源关注企业运营过程中对环境的影响,以完善管理机制为基础,不断提升污染物治理能力,积极推动节能减排行动,以实际行动探索企业发展与生态环境共生共赢的新路径。

-  健全环境管理体系
-  加强污染防治
-  提升资源效率



## 健全环境管理体系

环境是可持续发展的三大支柱之一，也是盛和资源在稀土全产业链延伸布局过程重点关注的领域。公司严格遵守国家及业务所在地区相关的法律法规，不断完善环保管理机制，全面防范环境风险，致力于与自然、生态和谐发展，打造环境资源友好型企业。

### 关键绩效

报告期内公司主要生产型权属单位ISO 14001环境管理体系认证覆盖率约为**71%**。

### 环境风险预防与管理机制

#### 完善管理

- 公司以法律法规为基础，要求各子公司建立明确的环境管理机制，并制定《环境保护管理制度》《环境监测制度》等制度文件。
- 生产单位以总经理为环境保护事项的第一责任人，并通过成立环境保护委员会/环境安全办公室/环境治理工作领导小组等机构，统筹负责日常环保管理工作。
- 每年对环境管理体系进行内部审核，确保各子公司环境管理水平及运营活动的环保合规性。

#### 加强考核

- 以适宜、适度为原则，对环保常规性工作进行检查。
- 明确如隐患排查治理频次及标准、培训活动覆盖内容等事项，以清晰的考核方案，促进内部环保能力建设。
- 对环保相关岗位人员技能开展定期考核，督促各级人员参与环境保护工作。

#### 设备维护

- 建立《环保设施运行管理制度》等制度规范，加强对环保设施运行监督管理，通过对环保设施和设备的定期检查、维修和修后验收等环节，确保环保设施有效运行。
- 对环保设施管理人员、操作人员进行技术培训，提升相关负责人员的设备管理水平。
- 针对在线监测设备进行每月至少一次设备标定和校正，并委托有资质的环境监测机构定期监测，与自动监测设备结果比对，保证监测结果的准确性。



#### 教育与培训

- 开展三级教育，根据生产环节不同，培训内容覆盖环保相关法规、企业环保制度、业务生产特点与工艺流程，以及案例解析等。
- 针对不同人员进行分类培训，例如对新员工、外来施工单位人员以及休假半年返岗员工进行公司级环保教育。
- 每年开展丰富多样的特色应急演练与培训活动，提高员工的环保意识与能力。



#### 环境影响评估

- 对所有新立项项目开展环境影响评价工作，邀请专业机构编制形成环评报告；通过官网、公示栏或其他媒体形式进行对外环境公示，确保周边群众的知情及建议权。
- 部分子公司开展环境管理合规评价，并形成《环境法律法规和其它要求符合性评价表》，最终环保实践合规率为100%。

## 加强污染防治

在原矿分离、金属冶炼及废料回收等加工与生产过程中，不可避免地会产生废气、废水及固体废弃物等污染物。公司致力于通过持续完善排放管理，减少废弃物排放带来的环境影响。报告期内，公司对废气、废水及固体废弃物按规定进行在线监测及不定期检查，并应用科学、有效的防治措施，确保各类排放均完全符合国家和地方现行环保法规的要求，无环境污染事故发生。

### 固体废弃物管理

盛和资源严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)等环保法律法规，鼓励各生产运营点开展工艺改进活动，从源头减量、过程控制、排放治理、回收利用等方面减少固体废弃物产生。公司重视对不同类型废弃物收集、贮存和处置等经营活动的监督管理，以防止生产及运营活动对环境造成破坏。

## ○ 产业链固体废弃物管理

### 放射性固体废弃物

- 明确与强化放射性废弃物管理,实施统一监督管理和监测。
- 及时向市地环境保护行政主管部门上报及登记放射性废弃物暂存场所的设置或改变,遵循《辐射两护规定》,对有关废弃物进行分类包装及标记,安装监控与红外报警系统,由专人24小时值守。
- 采取相应措施防止此类废弃物向环境带出或泄漏超过相应限值的放射性物质,例如进行防渗漏和防腐处理,防止放射性物质下渗。

### 一般废弃物

- 针对一般固体废弃物,公司要求以资源化利用为先,努力提高废弃物综合利用价值。
- 针对电解烟气沉降渣、电解炉渣等可回收利用一般工业固体废弃物,按照《一般工业固体废物贮存处置场污染控制标准》建设临时贮存场,集中储存后委托第三方有资质的单位进行处理与回收利用。

### 危险废弃物

- 注重从源头减少危险废弃物产生,如通过检验分析流程优化、生产设备购置与更新,使各项试剂使用量更为精确,以减少材料消耗及废弃物产生。
- 对于危险品的储存、运输、使用、废弃各环节进行标准化管理,以减少危险废弃物对于环境的影响。例如:
  - ▶ 需要临时储存相关废弃物时,按照《危险废物贮存污染控制标准》建设危险废物临时贮存场,并对选址、材料选择、地面处理等方面作出明确要求,防止危险废物泄露事件发生。
  - ▶ 在转移危险废物前,须向环保部门申报危险废物转移计划,形成对相应流程的管理和监督。
  - ▶ 对于如含有氟化钠的废液、沾有废油的手套等危险废弃物进行分别处理,例如在产生后装入相应容器内,集中放置于危险废物临时储存场,并进行标识,由相关部门定期委托有资质的第三方机构进行集中处理。

## ○ 主要固体废弃物排放数据

指标	单位	2022年数据
放射性固体废弃物排放量	吨	227.42
危险废弃物总量(主要为废包装容器、在线监控废液、废试剂瓶等)	吨	6.06
一般废弃物总量(主要为冶炼废渣、尾砂等)	吨	24,992.62
产生的矿渣总量	万吨	1.24

## 大气污染物管理

减少废气排放是公司大气污染防治工作的重点。盛和资源不断推动工艺革新,积极寻找对环境影响更低的燃烧替代物质,以减少大气污染物产生。同时加强监测与排放管理,为维护空气质量做出应有贡献。

公司要求各生产基地根据生产环节特性,建立与贯彻落实内部排放管理制度与操作规程,明确相关部门及管理人员在大气污染物监测、大气污染物处理设施运行及维护、大气污染物排放源头管控等方面的职责。

## ○ 主要废气排放数据

指标	单位	2022年数据
氮氧化物(NOx)排放量	吨	8.04
硫氧化物(SOx)排放量	吨	0.86
颗粒物(PM)排放量	吨	7.92
有害空气污染物排放量*	吨	2.26

注:公司属于环境保护部门公布重点排污单位的各项大气污染物排放种类与浓度,请详见公司年报。

\*:公司生产过程产生的有害空气污染物主要为氨、氯化氢、氯气及氟化物。针对以上所列污染物我们均建立了相应的处理机制,确保达标排放。



## 管理案例 加强生产工艺废气治理,促进废料回收业务价值创造

赣州步莱铽新资源有限公司作为稀土二次资源利用行业的企业,在煅烧、盐酸溶解、萃取等生产工序中产生多种废气。步莱铽在建厂之初,就致力于减少自身运营对大气及环境的负面影响。目前已实现主要排放口二氧化硫排放浓度低于20ppm(百万分比浓度),仅为排放标准的1/10。

### 废气管理体系

#### 加强管理

步莱铽制定《酸雾吸收塔作业指导书》《干氟化废气吸收塔作业指导书》等7项废气防治操作与指导规范文件,有效治理沉淀、配酸废气、盐酸储罐、烘干窑废气等,运用碱液喷淋、布袋除尘、旋风除尘等方法,确保废气合规排放。

#### 源头减排

从材料选择角度出发,停止使用或替换产生污染性强的材料,如优化生产经营安排,在生产过程中不再使用氟化氢,以防止氟化氢废气产生;安装天然气锅炉替换原有燃煤锅炉,使公司的烟气黑度指标降为1级,有效减少环境影响。

#### 设施保障

在现有废气处理设施已全面满足环保排放要求的基础上,适时升级环保处理设备,并开展月度维护和保养,以努力实现公司空气无害化的目标。

## 废水管理

盛和资源严格遵循相关法律法规,对生产及生活废水开展有效管理。通过在线监测、分质处理等方式,公司各类废水均可实现达标排放,避免业务活动产生的废水对周围环境造成污染。

报告期内,公司的废水排放总量为593,179.67立方米。

### 废水污染防治重点举措

#### 稀土冶炼

- 梳理并明确生产单位的废水排放源,建立《废水排放清单》。对生产与生活废水进行分类处理:

-针对生产车间工艺生产过程中蒸发冷凝水废水,实现降温检测后达标排放,并在排放口安置在线监测仪,以进行连续性监测,实现及时预警。

-针对生活污水按照《生活污水生化处理装置操作规程》等文件,通过微动力处理设备等环保设施进行处理;加强日常检查活动,通过严禁用水冲洗地面等要求与措施,从源头减少污水产生量。

#### 原矿分离

- 制定《萃取废水预处理作业指导书》《氨回收作业指导书》等规范文件,搭配综合废水处理站,对各类废水进行回收或合规处理。
- 针对冶炼过程中产生的含PH、COD、氨氮、总铅、总铬、六价铬、总镉、总砷等元素的废水制定每周一次的监测计划,并通过车间多级中和与沉淀的预处理,以及三级中和沉淀、板框压滤等综合处理流程,确保废水达标排放。

#### 废料回收

- 建设自有废水处理站,通过物理与化学方法结合的方式对废水进行预处理,达标后排入工业园污水处理站集中处理。
- 在线实时监控自行处理完毕后的废水。报告期内,废料回收业务生产单位制定自行监测方案,明确废水的监测点位、指标、排放限制、监测频次与方法等内容,有效开展废水管理。



## 提升资源效率

盛和资源致力于负责任地管理各类资源,并尽可能通过工艺技术与优化,提升各类资源的使用效率。公司鼓励各生产基地制定使用目标、加大资源回用力度等方式,促进自身能源转型以及水资源的循环利用。

## 水资源管理

有效管理水资源对经营生产至关重要。盛和资源致力于在保障产能的同时,不断拓展水资源循环利用举措,以降低生产成本,提升水资源利用率。

### 管理实践案例

- **工艺改进:**子公司乐山盛和创新的“少铈氯化稀土、氯化铈一步生产法”生产工艺,取消了碱转、水洗等工序,大幅缩短工艺流程,减少了90%的新水使用量。
- **制定行动方案:**子公司晨光稀土为进一步强化自身水资源管理能力,制定《2021-2025年金属事业部节约用水目标及实施方案》,计划五年内通过加强不同工序的水资源回用,使年度单位产品水资源消耗降幅达到0.5%。

## 加强水资源管理举措

### 取水风险管理

- 除市政取水外,使用地表水作为取水来源的生产单位开展水资源风险监控工作,针对不同风险采取不同应急方法:
  - 供水保障风险:每日人工检查一次河水水位,在水位变化较大时及时与水务部联系。
  - 用水安全风险:在取水口处,每周人工检查一次河水水质。通过持续化验,加强对河水上下游的监测,及时发现水质问题。
  - 水质污染风险:委托相关机构对地下水水井进行季度监测。如出现水质变化,及时查明原因,并做好防渗补漏工作。

### 促进节约用水

- 实施多元化节水项目:
  - 在稀土冶炼过程中主要使用自来水作间接冷却用水,由于不直接与生产物料接触,将冷却后的水作为员工生活用水,形成水资源回用。
  - 原矿分离过程中,有关生产单位致力于改进沉淀物料池的洗涤方式,将洗涤水用于其他工序,以减少整个生产流程的新水用量。
  - 在废料回收生产过程中加强水的循环使用,将沉淀工序后的产品洗涤水返回前道工序进行二次利用,用于配置生产料液,每日可减少40立方米新鲜水用量。

## 水资源使用数据

指标	单位	2022年数据
总用水量	吨	804,423
地表水取水量	吨	82,500
地下水取水量	吨	8,000
市政管道取水量	吨	699,923
雨水收集量	吨	14,000
万元收入综合水耗	吨/万元	0.50

## 能源管理与碳排放

稀土产业链的生产与加工离不开能源,公司重视能源管理,已逐步加强能源管理体系建设工作,并通过工艺改造、设备更换等方式提高企业能源使用效率,并不断促进可再生能源的使用。

### 关键绩效

#### 公司推动各子公司提升能源管理水平

- 子公司步莱铽与晨光稀土金属事业部均使用100%清洁能源生产产品。
- 子公司步莱铽制定《2023-2027步莱铽事业部能源管理规划》,计划通过推动清洁生产,实现5年至少降低能耗100吨标煤,减少温室气体排放量300吨(二氧化碳排放量)的目标。
- 报告期内,子公司乐山盛和邀请专业机构,按照 ISO 14067:2018标准的要求,对碳酸铈开展产品碳足迹评估,梳理与挖掘潜在碳减排环节,协助促进产业链减排。

### 主要节能减排举措

#### 减少能源消耗

- 工艺与流程改进:  
-在废料回收环节,利用生产炉窑(焙烧窑、灼烧窑)余热对锅炉用的常温水加热至70摄氏度左右。经计算,每天可减少10立方米天然气用量。
- 老旧设备更新改造:  
-在稀土冶炼过程中,引入回转窑设备,可减少天然气消耗量40%以上;使用永磁电机替换533台三相异步电机,有效减少电能消耗。

#### 加强新能源使用

- 逐步拓展可再生能源使用。报告期内,海南海拓引进太阳能灯具用于厂区马路照明,经计算,每年可节约电能8,760度。

#### 员工意识提升

- 响应“双碳”政策,公司积极开展节能减排意识提升活动,通过培训提升内部人员的知识储备。报告期内,晨光稀土邀请外部专家开展为期两天的碳排放培训,主要覆盖以下方面:  
-国内外的碳排放政策情况  
-碳交易市场介绍  
-企业的碳核查及相关碳指标的核销,以及采购实操事项介绍  
-企业碳管理分工细节与建议

### 能源使用与碳排放数据

指标	单位	2022年数据
总耗电量	千瓦时	196,656,549.22
单吨产品电力消耗量	千瓦时	1,715.07
外购电力使用量	千瓦时	196,484,979.22
可再生能源使用量	标准煤	36,733,019.94
天然气消耗量	立方米	10,512,572.00
单吨产品天然气消耗量	立方米	91.68
柴油消耗量	升	55,325.34
汽油消耗量	升	30,724.93
综合能耗	标准煤	41,247.33
单吨产品综合能耗	标准煤	0.36
二氧化碳排放量(范围一 <sup>[1]</sup> )	吨	33,175.48
二氧化碳排放量(范围二 <sup>[2]</sup> )	吨	16,235.90 <sup>[3]</sup>

[1]:范围一指由公司直接控制或拥有的排放源所产生的排放。

[2]:范围二指由公司外购能源所产生的间接排放。

[3]:公司2022年购买绿色电力证书,涉及绿色电力1,140.3万千瓦时,相当于抵消二氧化碳排放量约75,400吨。

# 05

## 以人为本 成果共享

盛和资源始终坚守“盛世和谐，惠泽民生”发展理念，重视员工发展、践行社会责任，与员工、社区共享发展成果，打造“人文盛和”。

 关爱员工成长

 积极回馈社区



## 关爱员工成长

员工是盛和资源可持续发展的关键力量。公司重视员工切身利益,通过构建公平薪酬体系、提供多样化福利等方式,以不断提升员工满意度,致力于为员工营造平等、尊重、向上的工作环境,助力员工成长。

## 基本权益保障

盛和资源严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规要求,制定了《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》等规章制度。

我们在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处时遵循公平一致原则,不因种族、性别、宗教、性取向区别对待,反对任何形式的强制劳动和雇佣童工行为,并为全体员工缴纳“五险一金”,严格执行国家工时标准,保护员工合法权益。

### 关键绩效

指标	单位	2022年数据
员工总数	人	2,090
男员工数量	人	1,581
女员工数量	人	509
合同制员工数量	人	2,083
兼职协议制员工	人	7
30岁及以下	人	217
31岁至50岁	人	1,332
51岁及以上	人	541
硕士研究生及以上	人	35
本科	人	223
大专	人	224
高中及以下	人	1,608

## 薪酬与福利

公司制定《薪酬管理制度》,建立健全以岗位目标绩效、岗位价值分配为主体的分配机制,执行“多劳多得”薪酬管理措施,客观评价员工工作绩效,致力于为员工打造公平、透明的职工薪酬体系,为员工提供具有市场竞争力的薪酬。

公司致力于为员工提供多样化的福利,包括国家法定福利、公司统一与专项福利和工作补贴。公司定期开展篮球赛等运动赛事,并为员工配备健身室、乒乓球台等设施,以提升员工身体素质;举办退休欢送会等,让退休员工感受“家”的温暖。

### 关键绩效

报告期内,

公司共计开展职代会  
或其它民主沟通会 **16**次

集体合同覆盖率为  
**100%**

工会共计收到员工建议 **22**件  
员工建议落实率为 **100%**

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

- 为退休职工举办欢送会
- 员工“月跑团”合影



- 与伙伴公司开展篮球友谊赛
- 员工在公司健身房锻炼身体



开展“强健体魄、活力同城”2022年度运动会



组织员工徒步活动

## 员工发展

优秀的人才盛和资源高质量发展的主力军。公司建立人才上能下机制,重视基层人才培养,为公司打造优秀人才梯队;积极与江西理工大学、南昌航空大学等院校开展合作,共同培养学生,为大学生提供就业实习机会。

### 员工招聘

公司积极探索社招新方式,通过线上直播带岗等手段,吸引更多优秀人才;积极吸纳当地求职者,大力支持地方就业。同时,公司致力于拓宽校招渠道,通过派驻企业导师参与学校毕业论文答辩会、与学校合作开展“三下乡”社会实践、公司领导前往大学授课等形式,提升学校、学生对企业的认同感。



晨光稀土与江西应用职业技术学校开展定向培养项目



乐山盛和参与2022年高校学生走进职场体验活动



子公司分析主任被评为江西理工企业导师



子公司分析主任出任江西理工毕业论文答辩导师



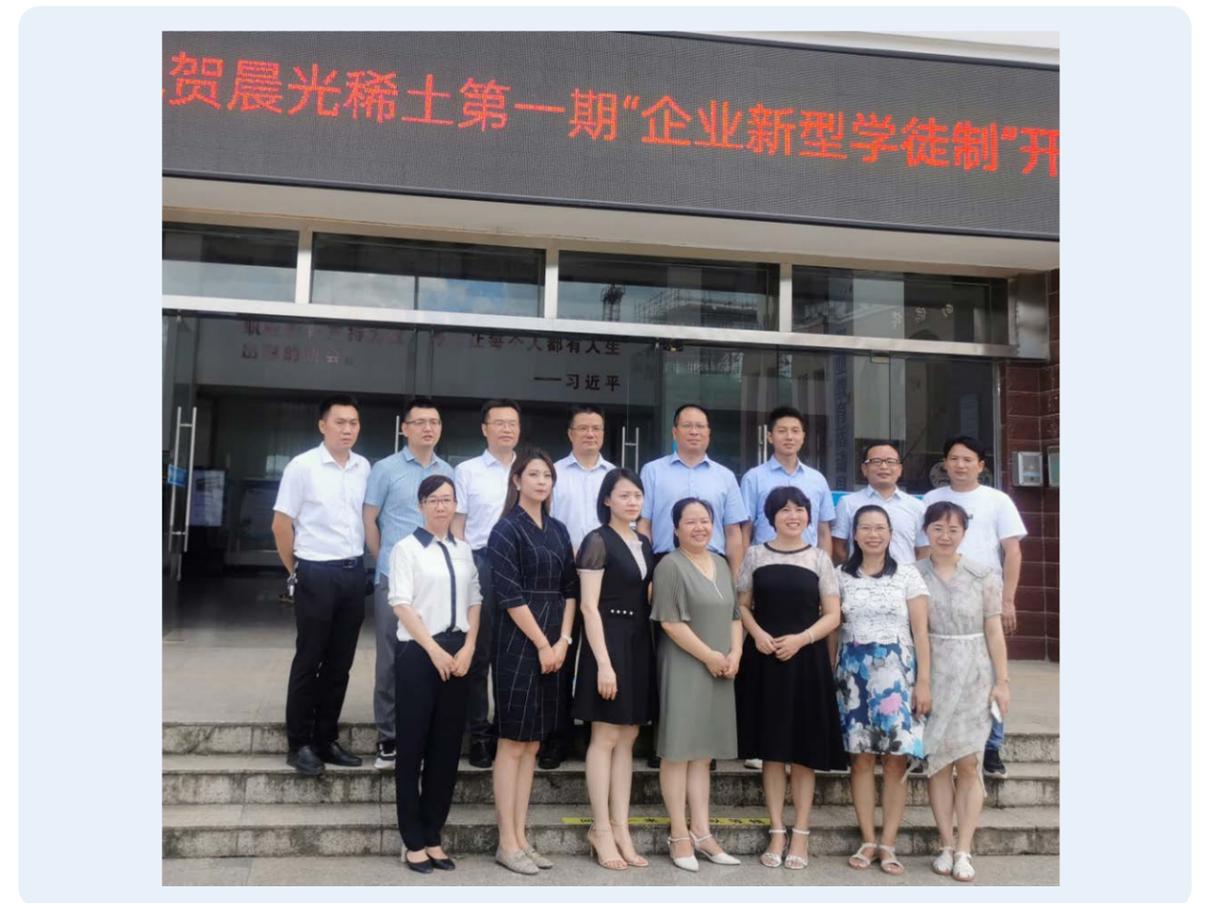
江西理工学子至步莱斌进行“三下乡”社会实践



开展社会实践大讲堂,进行现场授课

## 员工培训

盛和资源通过开展形式多样的职工培训,提升员工竞争力,以不断促进员工提高岗位技能熟练度,夯实员工知识素养和综合能力。公司采用技能导师带教、职业导师跟踪辅导、核心岗位轮岗实践等培养方式,促成“产学研”的有机融合。



晨光稀土金属事业部第一期“企业新型学徒制”开班仪式

### 关键绩效

报告期内,公司共计帮助**36**位员工获得学历提升。

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。

### 培训类别

- **在职培训:**包括素质培训、岗位技能培训、战略导向培训,以新制度、新政策、新知识、新技能等提升性内容为主。
- **应急培训:**根据不同工作环境开展相关岗位应急培训。2022年度已开展消防应急培训、防汛应急培训、盐酸罐泄露应急培训等活动,取得良好成效。
- **统一培训:**由人力资源部组织全体员工开展相关培训。
- **岗位培训:**针对不同工作岗位开展相关培训,由部门自行组织。
- **提升培训:**针对作为培养对象等相关员工进行,培训内容以管理战略导向培训为主。
- **转岗培训:**为转岗员工提供新转岗知识、技能培训。

### 培训方式

- **内部培训:**采用讲座、讨论、工作轮换、行动学习等形式,由各相关部门主管或业务骨干担任培训讲师。报告期内,开展了岗前培训、密度分析培训、焊接与气割工艺培训等。
- **外聘讲师培训:**由人力资源部聘请专门机构或专业人士对员工进行培训。
- **外派培训:**对工作业绩突出或作为定向培养对象的员工开展到各相关公司进行培训或脱产带薪培训。
- **学历教育培训:**根据员工发展潜力,为骨干员工提供业余学习和进修的机会。

### 培训评估

- 人力资源部根据员工培训表现,定期分发《培训结果调查表》评估培训成效。
- 要求培训方对培训结果进行评估,帮助受训员工建立持续的、可追踪的《后续培训计划表》,巩固培训结果。

### 关键绩效

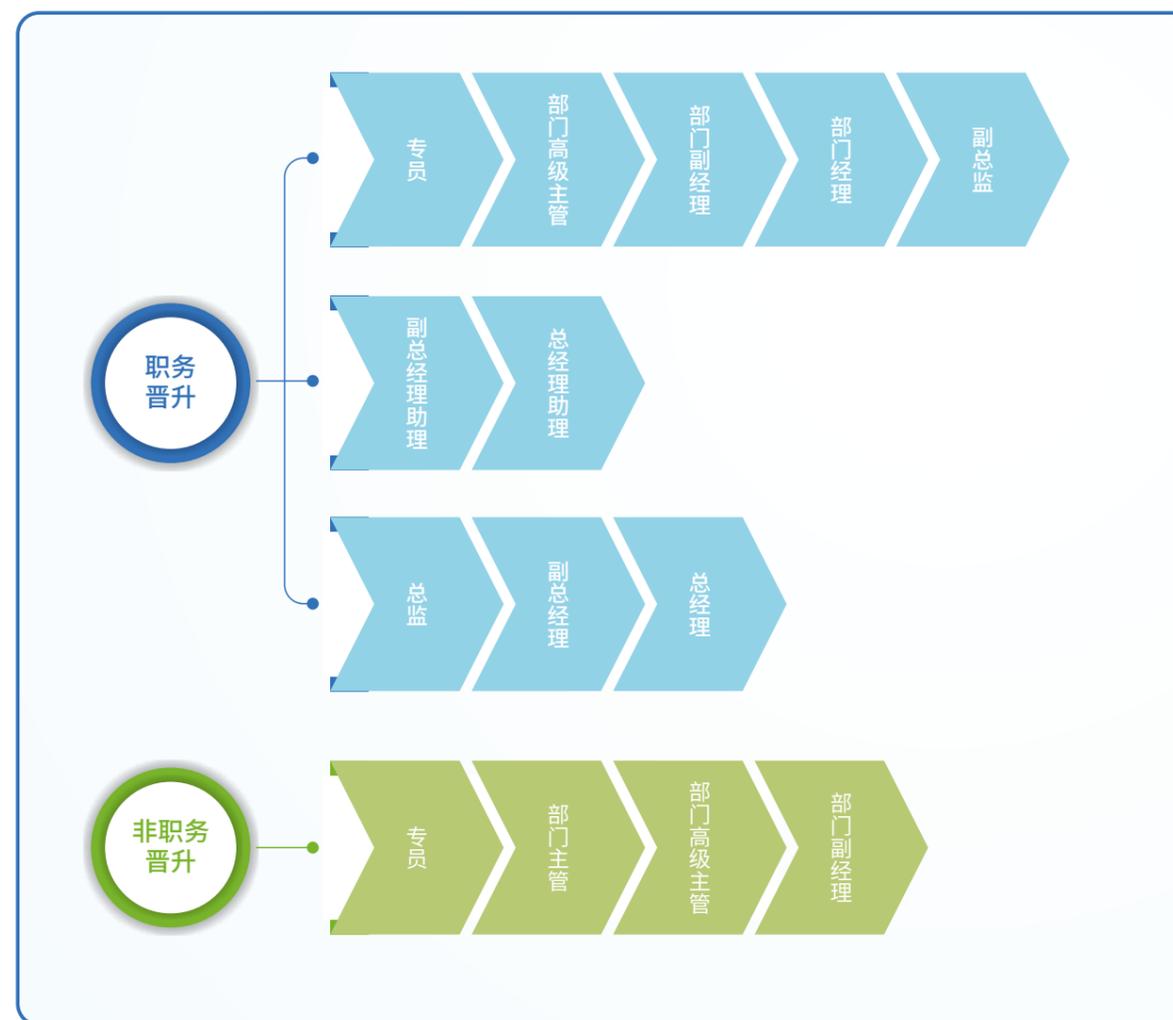
指标	单位	2022年数据
公司主要生产权属单位:		
接受培训的员工数	人次	6,933
接受培训的男性员工数	人次	5,368
接受培训的女性员工数	人次	1,565
盛和资源控股股份有限公司:		
组织员工培训总时长	小时	45,102.80
员工平均接受培训时长	小时	21.58

## 员工晋升

盛和资源致力于构建完善、透明的晋升机制,并以公开、公正、竞争、择优的原则,开展员工晋升选拔工作,实现员工职业发展与公司经营发展双赢。报告期内,公司针对入职满一年的关键岗位员工,围绕业绩、能力两大维度,依据绩效、任职资格、性格测评、360度评价和述职答辩等方面进行人才盘点。

公司建立以创新价值、能力供需为导向的人才评价体系,设置科技人才计划,设立人才评价指标,优化人才结构。同时,公司树立正确的人才评价使用导向,鼓励人才合理流动,使人才发展与公司使命更好地协调与统一。

### 员工职业发展通道



## 职业健康与安全

安全生产是企业健康发展的生命线。盛和资源秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定了《安全生产方针管理制度》《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制》等相关制度方法，致力于健全安全管理机制，落实全员安全生产责任制，夯实安全生产根基。

盛和资源正在全力推进职业健康安全管理体系认证工作。截至报告期末，子公司乐山盛和与包头三隆已取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

### 关键绩效

报告期内，

参与安全生产培训员工达**4,263**人次

员工平均接受安全生产培训时长为**41.81**小时

共开展安全应急演练**47**次

参与安全应急演练员工达**1,473**人次

注：以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。



## 安全生产管理

公司重视安全生产，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，构建安全生产管理架构，形成“横向到边，纵向到底”的责任体系，深入贯彻安全生产工作，完善安全生产管理体系，提升安全生产管理水平。

### 安全生产措施



#### 安全应急救援

- 成立应急救援指挥领导小组，各生产主体的总经理为组长，安环部经理为副组长，各部门负责人为成员。应急救援指挥领导小组负责开展安全生产应急救援工作，并组织实施应急救援演练。
- 遵循“保护人员安全优先，防止和控制事故蔓延为主；统一指挥，分级响应，区域为主，单位自救与社会救援相结合”的原则，开展应急救援工作。
- 落实重大危险源应急救援预案相关措施，根据预案开展应急救援演练，每年进行两次演练。



#### 安全风险预防

- 落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，及时排查和消除安全事故隐患，每季度至少全面检查一次。
- 各部门成立危险源辨识及风险评价专业小组，负责本部门危险源辨识及风险评价，对工艺流程和管理控制区域进行全面的风险辨识与评价。
- 及时对辨识出的风险源进行汇总，填写《OSH危险源辨识及风险评价基础调查表》《OSH危险源辨识与风险评价结果一览表》，报生产部审核。
- 建立《危害辨识与风险评价管理制度》，从制度层面规范公司风险管理。



#### 安全生产奖惩

- 对违反安全生产隐患管理的员工按公司《经济责任制考核细则》进行考核。
- 如出现安全主管部门由于职责疏忽，导致安全事故发生，按《事故报告、调查、处理管理制度》进行处罚。
- 每月对在安全生产方面做出突出贡献的单位、个人给予奖励。

## 安全文化建设

盛和资源致力于开展形式多样的安全生产培训、应急演练活动,强化员工安全意识、培养良好的安全行为习惯、应对突发风险的能力。

### 安全培训

- 对新员工开展安全生产三级培训。
- 严格进行在岗安全再教育。主要安全管理人员必须每年参加上级主管部门组织的安全培训,并要求考核合格;对生产岗位员工及其余人员(包括一般管理人员)要求每年累计安全教育时间不少于16个小时;特殊作业人员必须每年进行一次安全教育,并按国家规定期限进行审证前的安全培训。
- 报告期内,开展了天然气安全培训、特种设备安全管理人员培训、动火、高处、有限空间等特种作业安全培训、交通安全培训、应急救援知识培训等培训。



### 安全演练

- 制定《生产安全事故应急演练指南》,由应急救援指挥领导小组开展安全演练工作。
- 报告期内,开展了危险化学品泄漏应急处置演习、消防及疏散演习、触电事故应急救援演练、现场处置措施应急演练等安全演练活动。

### 安全宣传

- 定期开展“安全生产月”活动,举办“安全生产知识竞赛”“制度在我心”知识竞赛等活动。
- 通过《盛和报》、横幅、宣传牌、发放宣传资料等形式,进行安全生产宣传教育。

### 关键绩效

因工伤损失工作日数**342**天

因工伤死亡人数**0**人

总可记录安全事故总数**11**件

总工伤人数**8**人

注:以上数据统计范围与报告覆盖范围一致。



海南海拓开展易制毒及危险化学品安全培训



科百瑞开展火灾事故现场处置演练



## 守护员工健康

盛和资源严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，通过制定完善的职业健康安全管理办法，守护员工健康。公司明确各部门管理职责，规范员工职业健康管理工作，定期开展职业危害因素检测，及时发现潜在的职业危害因素，保障员工生命安全。

### 职业健康管理措施



## 积极回馈社区

盛和资源将企业发展与社区建设紧密相连，响应国家乡村振兴战略，积极参与公益事业，助力脱贫攻坚，并为贫困学子捐资助学，为教育事业高质量发展贡献盛和力量。

### 盛和资源回馈社区重要举措



晨光稀土向上犹县红十字会捐赠150万元，用于支持上犹中学教学楼建设

晨光稀土捐资助学

# 06

## 务实笃行 稳健运营

公司坚持稳中求进,持续完善公司治理体系,加强合规管理,促进稳健经营,畅通投资者沟通渠道,夯实信息化建设,将ESG理念与公司治理深度融合,为公司高质量、可持续发展筑牢坚实基础。

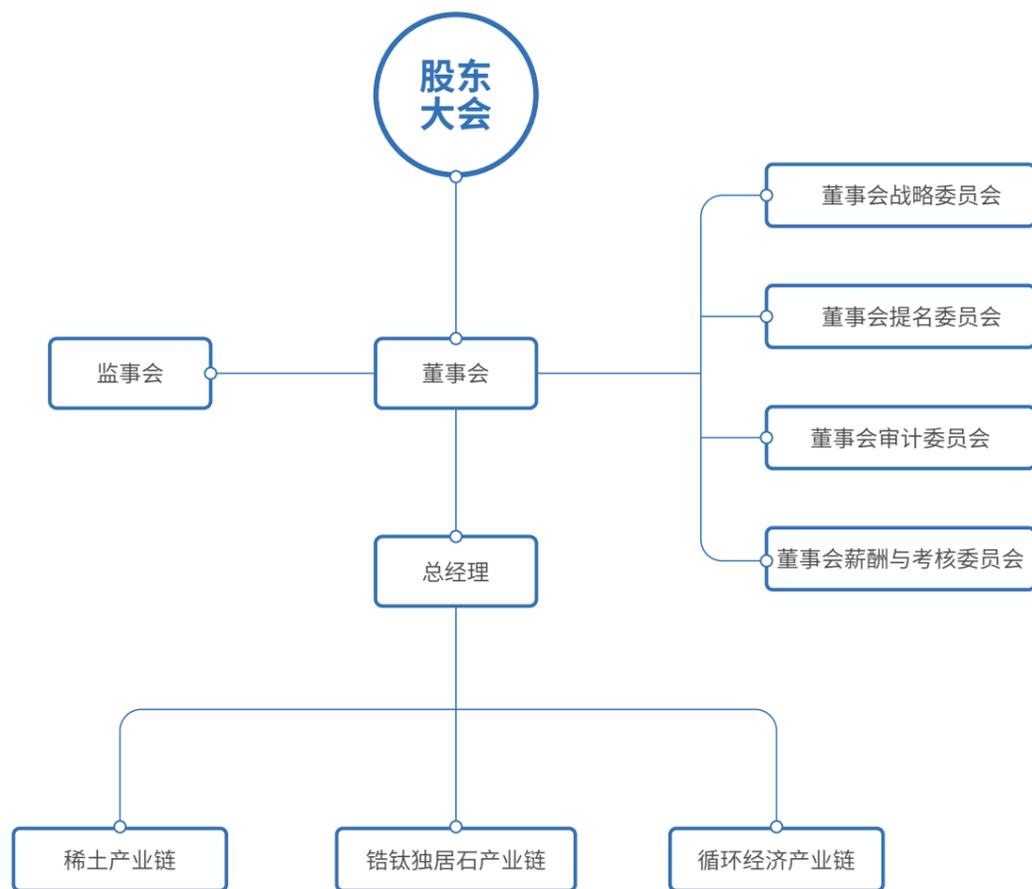
-  完善公司治理
-  依法合规运营
-  加强风险管理
-  保护投资者权益
-  加快信息化建设
-  可持续发展管理



## 完善公司治理

盛和资源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求,不断健全完善公司治理体系,确立股东大会、董事会、监事会及经营管理层的分层治理结构。董事会下设四个专门委员会,为董事会的重大决策提供公正、专业的咨询意见和建议,提升上市公司治理水平。

报告期内,公司圆满完成董监高换届工作,选举产生新一届董监高成员。截至报告期末,公司共有董事会成员11人,其中非独立董事7人,独立董事4人。公司不断加强董监高公司治理能力,组织董监高参与中国证券监督管理委员会、中国上市公司协会举办的线上培训8场,累计参与培训人数近130人次,培训内容包括公司治理专项、年报披露、上市公司监管新规解读、投资者保护等。



盛和资源组织架构图

### 关键绩效

报告期内,公司治理相关会议召开情况

股东大会**6**次 | 董事会**12**次 | 监事会**11**次 | 董事会战略委员会**2**次

董事会薪酬与考核委员会**1**次 | 董事会提名委员会**2**次 | 董事会审计委员会**4**次

## 依法合规运营

公司完成《合同管理制度》的修订工作,并拟定了《争议解决管理制度》,规范相应的管理程序、风险事项及责任归属等内容。同时,海外业务比重的提升对公司合规管理提出了更高要求,公司认真研判国际法律法规形势,防范合规风险。

公司进一步完善内部控制,结合公司自身情况,梳理并修订完善公司《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等9项现有制度,新制定《独立董事工作规则》,通过流程制度建设和优化,推动公司可持续发展。报告期内,晨光稀土邀请外部讲师开展《提升内控管理,实现晨光稀土健康发展》专题培训,组织各事业部主任级及以上人员学习《可持续发展的管理体系:构建7+3管理机制》在线直播课程。

### 关键绩效

公司接收合规相关投诉事件数量**0**件

贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等行为引起的诉讼案件数量**0**起



## 加强风险管理

公司不断完善内部审计体系,防范公司经营风险。公司充分发挥审计监察部的监督和制约职能,围绕各子公司的经营和内控管理展开日常审计和专项审计活动,重点关注资产管理、合同管理、工厂生产情况、安全环保等内容。公司要求各子公司制定详细的整改计划,审计监察部将对审计发现的问题进行100%追踪,确保各项风险得到有效管控,推动公司稳健发展。

### 可持续发展相关风险管理



## 保护投资者权益

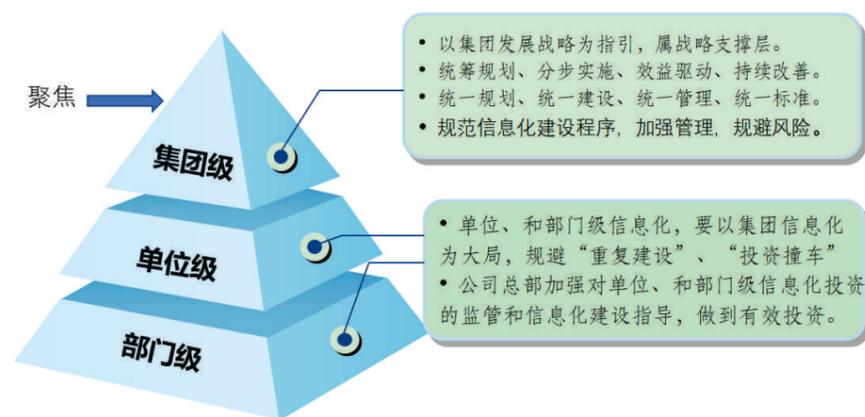
信息披露是公司加强与投资者沟通、听取投资者意见与建议的有效途径,是公司向资本市场展现高质量发展成效的主要窗口。公司依据《投资者关系管理办法》,高度重视投资者关系管理,通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及“上证e互动”平台等多种渠道,积极与投资者互动交流,切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益,提高公司发展质量。

形式	2022年数据
<b>现场调研</b>	
接待投资机构数量	20家
接待投资机构来访人数	30余人次
<b>“走进上市公司”活动</b>	
开展“走进上市公司”活动	2次
接待来访投资机构、企业数量	40余家
接待来访投资机构、企业来访人数	50余人次
<b>投资者交流会</b>	
组织线上业绩说明会	2次
组织线上机构交流会	100余次
<b>投资者互动</b>	
接听投资者电话	400余次
“上证e互动”平台投资者提问回复率	100%
<b>公告披露</b>	
对外发布定期报告	4份
对外发布临时公告	85份



## 加快信息化建设

公司坚持信息化建设与技术进步、管理创新、观念更新相结合,以“总体规划、分步实施、效益驱动、持续改善”为发展方针,秉持“统一规划、统一建设、统一管理、统一标准”的原则推行工作。报告期内,公司修编《信息化建设管理制度》,明确信息化组织机构的设置和职责划分,规定由总经理办公会担任信息化建设的决策机构,规范工作流程。同时,公司积极参与行业技术论坛和峰会,关注和跟进IT信息技术领域的政策、新技术的发展和应用,加速信息化与管理的高度融合。



盛和资源信息化工作开展的层级定位

### 报告期内,公司的信息化建设工作主要包括:

#### 信息化规划

每年依据信息化中长期发展规划编制年度工作计划,包括制度管理、风险管理等内容;加强信息化队伍建设,吸引优秀人才,开展IT专题知识培训。

#### 信息安全

每日实施病毒查杀,在线监管网络安全,并开展ERP网络和信息安全专项升级项目。报告期内,公司完善数据容灾体系,建设异地备份子机房,有效应对和处理信息化突发事件。

#### 网络基础设施

监管和维护机房UPS、服务器、防火墙等核心设备及环境设施的日常运行;增配硬件设备/设施,完善信息化基础设施;组织开展安全检修,排查设备故障。

#### 信息化系统

辅助各子公司OA系统、供应链系统、财务账套系统等信息化系统的建设与升级,提供协调、指导、资源整合、日常运维等技术支持。

## 可持续发展管理

盛和资源秉承“发展、创新、务实、守信”的企业精神，以实现环境、客户、员工、股东等相关者利益的和谐发展商业原则。公司将ESG视为推动公司高质量发展的重要举措，积极推进ESG体系建设工作，发布《盛和资源ESG实质性议题问卷》，有效回收102份问卷，深入了解各利益相关方的意见与期望，树立负责任企业形象。

报告期内，公司组织董监高参与中国上市公司协会的《如何撰写ESG报告》专题培训，提升ESG管理水平。公司在内刊发布《提升ESG管理水平，推动企业可持续发展》专题文章，带动全公司深入学习ESG理念。其中，晨光稀土建立20余人的CSR(企业社会责任)管理团队，协调内部工作。

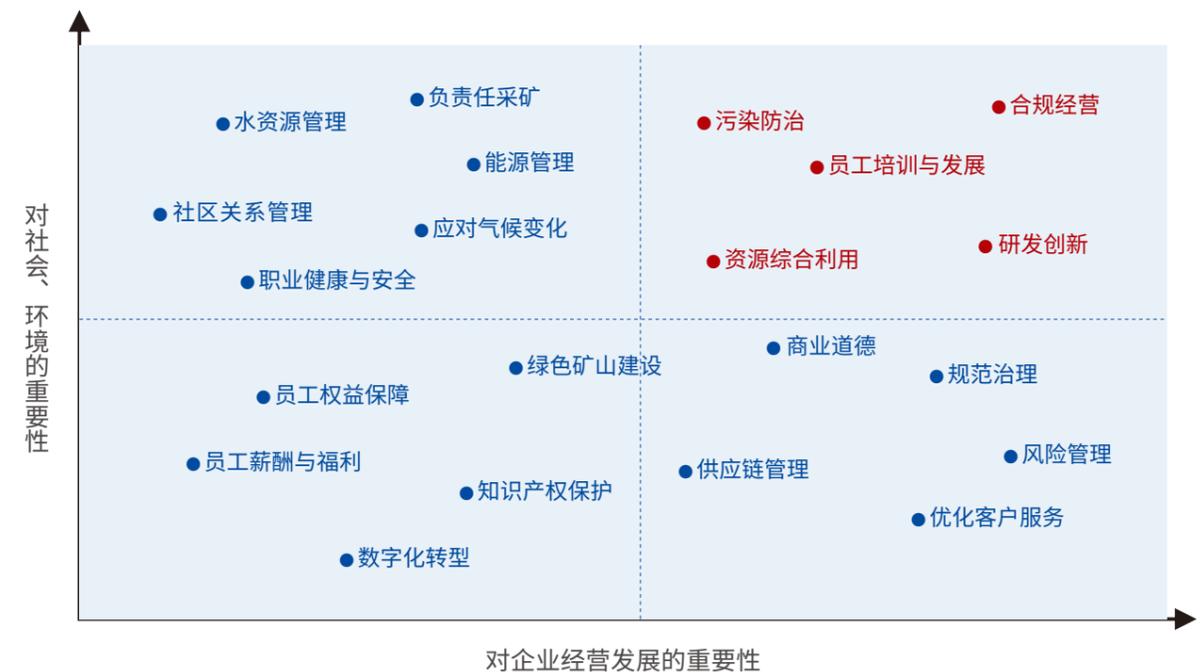
### 利益相关方沟通

主要利益相关方	期望与诉求	我们的回应
政府	依法经营 诚信纳税 创造就业岗位 带动区域经济发展	遵纪守法 诚信纳税 助力改善民生
股东	经营业绩 投资回报 稳健经营 信息公开透明	完善公司治理 加强风险管控 制定经营策略 及时信息披露
员工	员工权益保障 职业健康安全 薪酬与福利 职业发展与晋升	合法签订劳动合同 落实安全生产 提供福利与关爱 完善培训机制
客户	高质量、多元化产品 优质服务 科技创新	产品质量管理 完善客户服务体系 坚持自主研发与创新
供应商与合作伙伴	公平采购 互利共赢 推动产业发展	坚持阳光采购 诚信履约 开展专业交流

环境	环境保护 低碳转型 应对气候变化	注重污染防治 加强尾矿管理 践行节能减排
社区	促进社区发展 公益慈善活动	慈善捐赠 参与志愿活动
社会团体与公众	公众参与 新闻采访	接受公众监督 对外媒体宣传

### 实质性议题矩阵

结合全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》和可持续发展会计准则委员会(SASB)等相关国际标准、同业ESG对标分析、ESG实质性议题问卷调查结果、下游客户CSR及Tfs审核要求等，公司按照“对企业经营发展的重要性”以及“对社会、环境的重要性”两个维度，对议题进行重要性排序。





# 展望

2023年是中国式现代化建设开局之年,盛和资源将不忘初心,牢记使命,加强重要战略资源布局与发展的同时:

## 坚持科学稳健治理

持续完善公司治理体系,将ESG更深入地与企业的运营与发展相融合;大力推进数字化转型,以信息化手段进一步提高企业运营效率;加强内控与风险管理,不断完善企业内部管理架构与管控体系,实现长效发展。

## 坚持提供优质产品

持续加大科技创新力度,提高稀土产品开发利用技术与水平,以不断增高的产品附加值、完善的产品质量管理手段以及优质的服务能力,不断为客户及新能源、智能制造等产业提供值得信赖的产品,推动战略新兴行业的快速、健康发展。

## 坚持绿色低碳发展

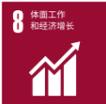
继续践行“绿水青山就是金山银山”的理念,强化环境管理和污染防治,督促稀土冶炼、稀土金属加工等运营单位推行清洁生产,通过新工艺、新技术、新设备的应用和推广,为企业绿色生产、社会绿色发展作出积极贡献,助力保卫碧水蓝天。

## 坚持人企共同发展

继续坚持以人为本,不断完善安全生产管理能力,保障员工职业健康;为员工提供充分的资源与广阔的发展平台,通过丰富的培训活动赋能人才成长;加强社区关系维护,促进各运营点所在地的经济与社会发展,做负责任的“企业公民”。

盛世和谐,惠泽民生。面对新征程,我们将持续立足中国,放眼全球,与海内外战略合作伙伴携手共进,勇毅前行,为社会经济进步与可持续发展贡献企业力量。

## 指标索引

报告框架	GRI Standards	SDGs
<b>关于本报告</b>	2-2: 纳入组织可持续发展报告的实体 (来自GRI 2: 一般披露 2021) 2-3: 报告期、报告频率和联系人 (来自GRI 2: 一般披露 2021)	
<b>董事长致辞</b>	2-11: 最高管治机构的主席 (来自GRI 2: 一般披露 2021) 2-22: 关于可持续发展战略的声明 (来自GRI 2: 一般披露 2021)	
<b>关于我们</b>		
公司简介	2-1: 组织详细情况 (来自GRI 2: 一般披露 2021) 2-6: 活动、价值链和其他业务关系 (来自GRI 2: 一般披露 2021)	
企业文化	/	
发展历程	/	
运营地图	/	
企业荣誉	/	
<b>ESG亮点绩效</b>	201-1: 直接生产和分配的经济价值 (来自GRI 201: 经济绩效 2016)	
<b>责任专题: 强化产业链建设, 聚力高质量发展</b>		
夯实供应体系, 助力美好生活	/	
促进循环利用, 践行绿色发展	301-3: 回收产品及其包装材料 (来自GRI 301: 物料 2016)	
统筹两个市场, 创新智造机遇	/	
<b>创新引领 合作共赢</b>		
筑牢创新根基	/	
臻善客户服务	/	
打造负责供应链	308-1: 使用环境标准筛选的新供应商 (来自GRI 308: 供应商环境评估 2016) 414-1: 使用社会标准筛选的新供应商 (来自GRI 414: 供应商社会评估 2016)	

报告框架	GRI Standards	SDGs
<b>守护生态 绿色发展</b>		
健全环境管理体系	307-1: 违反环境法律法规 (来自GRI 307: 环境合规 2016)	
加强污染防治	303-2: 管理与排水相关的影响 (来自GRI 303: 水资源与污水 2018)	
提升资源效率	302-4: 减少能源消耗量 (来自GRI 302: 能源2016) 302-5: 降低产品和服务的能源需求 (来自GRI 302: 能源2016) 303-1: 组织与水 (作为共有资源) 的相互影响 (来自GRI 303: 水资源与污水2018) 303-3: 取水 (来自GRI 303: 水资源与污水2018) 303-4: 排水 (来自GRI 303: 水资源与污水2018) 303-5: 耗水 (来自GRI 303: 水资源与污水2018) 306-1: 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 (来自GRI 306: 废弃物 2020) 306-2: 废弃物相关重大影响的管理 (来自GRI 306: 废弃物 2020) 306-3: 产生的废弃物 (来自GRI 306: 废弃物 2020) 306-4: 从处置中转移的废弃物 (来自GRI 306: 废弃物 2020) 306-5: 进入处置的废弃物 (来自GRI 306: 废弃物 2020)	   
<b>以人为本 成果共享</b>		
关爱员工成长	2-7: 员工 (来自GRI 2: 一般披露 2021) 201-3: 义务性固定福利计划和其他退休计划 (来自GRI 201: 经济绩效 2016) 401-2: 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 (来自GRI 401: 雇佣 2016) 403-1: 职业健康安全管理体系 (来自GRI 403: 职业健康与安全 2018) 403-2: 危害识别、风险评估和事件调查 (来自GRI 403: 职业健康与安全 2018) 403-3: 职业健康服务 (来自GRI 403: 职业健康与安全 2018) 403-5: 工作者职业健康安全培训 (来自GRI 403: 职业健康与安全 2018)	

报告框架	GRI Standards	SDGs
	403-6:促进工作者健康(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) 403-7:预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) 403-8:职业健康安全管理体系适用的工作者(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) 403-9:工伤(来自GRI 403:职业健康与安全 2018) 404-1:每名员工每年接受培训的平均小时数(来自GRI 404:培训与教育 2016) 404-2:员工技能提升方案和过渡协助方案(来自GRI 404:培训与教育 2016) 405-1:管治机构与员工的多元化(来自GRI 405:多元化与平等机会 2016)	 
积极回馈社区	203-1:基础设施投资和支持性服务(来自GRI 203:间接经济影响 2016) 203-2:重大间接经济影响(来自GRI 203:间接经济影响 2016)	
<b>务实笃行 稳健运营</b>		
完善公司治理	2-9:管治架构和组成(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-12:在管理影响方面,最高管治机构的监督作用(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-13:为管理影响的责任授权(来自GRI 2:一般披露 2021)	
依法合规运营	419-1:违反社会与经济领域的法律和法规(来自GRI 419:社会经济合规 2016)	
加强风险管理	/	
保护投资者权益	/	
加快信息化建设	/	
可持续发展管理	2-17:最高管治机构的共同知识(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-29:利益相关方参与的方法(来自GRI 2:一般披露2021) 3-1:确定实质性议题的过程(来自GRI 3:实质性议题 2021) 3-2:实质性议题清单(来自GRI 3:实质性议题 2021)	
<b>展望</b>		

## 意见反馈表

感谢您阅读《盛和资源2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,提升本公司履行社会责任及可持续发展能力和水平,盛和资源衷心欢迎您对报告提出意见建议。

